

PROPOSTA DAS ENTIDADES

novο plano

O desafio é superar os limites da atual legislação e as imposições dos órgãos internos e externos de fiscalização e regulação da Petrobras e da Petros (TCU, Sest, Previc, Comitês de Risco, Conformidade, Integridade, Auditoria, Jurídico, CA Petrobras e CD Petros).



RESUMO DAS PRINCIPAIS PREMISSAS QUE ALMEJAMOS ALCANÇAR:

- 1** Responsabilidade Futura Paritária da patrocinadora
- 2** Benefício Vitalício;
- 3** Reajuste anual dos benefícios pelo IPCA;
- 4** Pensão por morte;
- 5** Pagamento de pecúlio por morte;
- 6** Fundo de Cobertura de Benefícios Vitalícios;
- 7** Valor do benefício com variação máxima de 5% em relação ao benefício atual;
- 8** Participação de representação dos trabalhadores na gestão da Petros;
- 9** Comitê Gestor;
- 10** Aporte da patrocinadora em ampla transação judicial próximo do valor das dívidas dos participantes;
- 11** Manutenção e intensificação do processo de imunização do patrimônio;
- 12** À proposta que for acordada no âmbito do GT deve ser ofertada à Vibra e à Petros;