

APÓS FECHAMENTO DO ACT, PETROBRÁS DEVE FORMALIZAR ACORDO DA **PLR 2019** NO TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO

Conforme deliberado em assembleia realizada em 12 de dezembro, o Litoral Paulista aprovou a autorização para que o Sindipetro-LP firme o acordo da PLR 2019 com a Petrobrás.

Com o fechamento do Acordo Coletivo, está previsto uma audiência de conciliação no TST, em fevereiro, sem data ainda, para formalizar o acordo, encerrando o processo judicial referente à PLR 2019, para quem aderir. Pelo acordo, será garantido o pagamento igualitário, na forma de abono, no valor bruto de R\$ 6.045 a todos os trabalhadores e trabalhadoras que estavam em efetivo exercício em 31 de março de 2019, inclusive aqueles com direito ao pagamento proporcional refe-

rente ao período de janeiro a março daquele ano, ficando o pagamento sujeito à incidência dos descontos legais, especialmente o Imposto de Renda, conforme a legislação vigente.

O modelo aprovado prevê a possibilidade de aceite individual, tanto para trabalhadores ativos quanto aposentados. Aqueles que realizarem o aceite receberão o valor do abono nos termos pactuados. Já os trabalhadores e trabalhadoras que não fizerem o aceite individual permanecerão com suas ações judiciais em curso, que seguirão para execução, conforme o caso.

O acordo também estabelece que quem possui ações individuais sobre o mesmo

tema deverá desistir delas em até 90 dias após a homologação. Trabalhadores que já tenham recebido valores por decisão judicial ou cujas ações tenham sido finalizadas favoravelmente à empresa não serão contemplados. Em caso de pagamento em duplicidade, haverá obrigação de devolução dos valores à Petrobrás.

Está previsto ainda o pagamento proporcional para quem não permaneceu no cargo durante todo o trimestre de janeiro a março de 2019. No âmbito do Sindipetro-LP, a empresa confirmou que 3.364 trabalhadores e trabalhadoras, entre ativos e aposentados e aposentadas, têm direito ao recebimento. É importante destacar que o acordo contempla exclu-

sivamente empregados e empregadas da holding Petrobrás.

Próximos passos

A FNP encaminhou ofício solicitando, em caráter de urgência, a realização de uma reunião para tratar do novo termo de quitação da PLR 2019. No documento, a entidade relata que, durante reunião da Diretoria Executiva, surgiram diversas dúvidas em relação ao conteúdo e aos impactos do termo apresentado, reforçando a necessidade de esclarecimentos detalhados antes de qualquer encaminhamento, de forma a garantir transparência e segurança para a categoria.

ASSEMBLEIAS APROVAM **CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL** DE 2,5% EM PARCELA ÚNICA SOBRE A RMNR PARA NÃO SÓCIOS

Nas assembleias realizadas em 30 de dezembro de 2025 — na sede, subsede, unidades operacionais do Sindipetro-LP e também no aeroporto de Jacarepaguá (RJ) — os petroleiros e petroleiras do Litoral Paulista deliberaram pela aprovação da proposta da empresa com ajustes, pelo encerramento da greve e, junto dessa decisão coletiva, aprovaram a Contribuição Assistencial de 2,5%, em parcela única, aplicada uma única vez sobre a RMNR para trabalhadores e trabalhadoras não sócios.

A Contribuição Assistencial tem um objetivo direto: garantir equilíbrio no custeio da campanha salarial e da greve. Isso porque toda a estrutura que sustenta a luta — negociação, mobilização, comunicação, jurídico e logística — é mantida, historicamente, com recursos do Sindicato, oriundos das mensalidades pagas por associados e associadas da ativa e também aposentados e aposentadas. E não é justo que apenas quem é sócio ou sócia arque sozinho com um esforço coletivo que traz resultados para o conjunto da categoria.

Na transição de 2025, esse custo foi alto: a campanha salarial, somada à greve, gerou quase R\$ 1 milhão em gastos. Entram

nessa conta itens como estrutura, funcionárias e funcionários, viagens, mesa de negociação, assessoria técnica, assembleias, congressos e outras despesas necessárias para garantir presença, organização e sustentação do movimento.

E os resultados mostram por quê. A categoria saiu de um cenário em que “quase nada” estava sendo oferecido e arrancou ganhos concretos, incluindo abono — um recurso que, para quem está na ativa, ajuda inclusive a atravessar com tranquilidade o desconto da Contribuição Assistencial — além de outros avanços que impactam o conjunto dos trabalhadores e trabalhadoras. Por isso, o recado é simples: quem não é sócio ou sócia também se soma ao custeio da campanha salarial, contribuindo para manter a estrutura de organização e defesa da categoria. O Sindipetro-LP só cobra Contribuição Assistencial em campanha salarial — a anterior foi em 2023, agora em 2025 e, em regra, a próxima apenas em 2027.

Receitas e despesas em 2026

Em 7 de janeiro de 2026, ocorreu a sanção da Lei nº 15.327, que proíbe des-

contos automáticos de mensalidades de associações, sindicatos e entidades diretamente nos benefícios de aposentados e pensionistas do INSS. A norma tem como objetivo combater fraudes — uma medida legítima e necessária. No entanto, essa mudança, embora correta do ponto de vista da proteção aos beneficiários, impacta diretamente a receita do Sindipetro-LP, uma vez que uma parcela da nossa receita advém do INSS, o que representa aproximadamente 15% da nossa arrecadação.

O Sindicato irá elaborar um plano de ação para recuperar essa receita, o que demandará tempo, não sendo possível evitar essa perda de forma imediata.

Direito de oposição: prazos e procedimentos

Se você não é sócio ou sócia, é importante saber que a Contribuição Assistencial possui direito de oposição. No Sindipetro-LP, a oposição poderá ser exercida de 1º de janeiro a 20 de fevereiro (prazo de 40 dias para protocolo).

Os trabalhadores e trabalhadoras não associados da ativa podem acessar o

modelo de oposição no site do Sindipetro-LP. Munido(a) de documento com foto (RG ou CNH), o(a) interessado(a) deve apresentar a carta de oposição presencialmente na sede ou na subsede do Sindicato, para protocolo e encaminhamento à Petrobrás.

Sede (Santos): Avenida Conselheiro Nébias, 248, Vila Mathias

Subsede (São Sebastião): Rua Auta Pinder, 218, Centro

Expediente: segunda a quinta, das 8h às 12h e das 14h às 18h; sextas, das 8h às 12h e das 13h às 17h.

Sócios e sócias não pagam Contribuição Assistencial

Para quem é sócio ou sócia, o recado é direto: há isenção dessa cobrança. Caso seja identificado qualquer desconto de 2,5% no contracheque, procure o Sindicato imediatamente para que seja feito o ressarcimento.

Se você ainda não é sócio ou sócia, não fique só: fique sócio. A participação fortalece a organização coletiva e mantém de pé a estrutura que defende petroleiros e petroleiras no Litoral Paulista.

VEJA OS SERVIÇOS, PARCERIAS E BENEFÍCIOS QUE O SINDIPETRO -LP PROMOVE E OFERECE AOS ASSOCIADOS E DEPENDENTES

O Sindipetro-LP mantém seu compromisso com a organização da categoria para a luta e, ao mesmo tempo, coloca sua estrutura a serviço do bem-estar dos associados, promovendo a integração entre trabalhadores ativos, aposentados e pensionistas. Além disso, o sindicato mantém parcerias com o CEPE Santos Clube 2004, em Santos, e com o Tebar Praia Clube, em São Sebastião, ampliando o acesso a benefícios, serviços e atividades esportivas.

Principais serviços e parcerias do Sindipetro-LP

Atendimento jurídico: O Sindicato oferece consultas e agendamentos com advogados na sede e na subsede, voltados a demandas coletivas e individuais dos trabalhadores. Em Santos, o atendimento pode ser agendado pelo WhatsApp (13) 99141-0883, telefone (13) 3202-1101 ou e-mail juridico@sindipetrosantos.com.br. Em São Sebastião, os agendamentos são realizados pelos telefones (12) 3892-1484 ou (12) 3892-5155.

Departamento de Aposentados e Pensionistas (DAP): O DAP auxilia associados em questões relacionadas à Petros e outros temas de interesse dos aposentados e pensionistas. Em Santos, o atendimento ocorre pelo WhatsApp (13) 99654-8477, telefone (13) 3202-1105 ou e-mail dap@sindipetrosantos.com.br.

sindipetrosantos.com.br. No Litoral Norte, o atendimento pode ser feito pelo telefone (12) 3892-1484.

OSAN – Assistência funerária: O serviço oferece cobertura para associados titulares e seus dependentes e agora conta com cremação. O contato pode ser feito pelo WhatsApp (13) 99141-0578 ou pelo e-mail servicosocial@sindipetrosantos.com.br. Em caso de falecimento, o atendimento é realizado diretamente com a Osan pelo telefone 0800 017 8000.

Saúde física e mental: Na sede, em Santos, o Sindicato conta com atendimento médico do Dr. Arlindo Antonio Almeida Silveira, nas áreas de clínica geral e medicina do trabalho. As consultas ocorrem às segundas-feiras, das 14h às 18h, e às sextas-feiras, das 8h às 12h. Os agendamentos podem ser feitos pelo telefone (13) 3202-1100.

O atendimento psicológico é realizado pela psicóloga Marcella Moretti, de forma presencial ou por videochamada em casos específicos. As sessões têm duração de 45 minutos e os agendamentos podem ser feitos pelo telefone (13) 3202-1100, WhatsApp (13) 99138-2484 ou pelo e-mail psicologa1@sindipetrosantos.com.br.

A assistente social Pâmela Passos atende sócios e dependentes de segunda a quinta-feira, das 8h às 12h e das 14h às 16h, e às sextas-feiras, das 8h às 12h e das 13h às 15h. O atendimento pode

ser presencial, por ordem de chegada ou mediante agendamento, realizado pela recepção do sindicato no telefone (13) 3202-1100. O e-mail de contato é servicosocial@sindipetrosantos.com.br e o WhatsApp (13) 99141-0578.

O ambulatório odontológico oferece procedimentos como restaurações, raspagem de tártaro, dentística, endodontia, ajuste oclusal e cimentação de coroas. Os atendimentos ocorrem às terças e quartas-feiras, das 8h às 12h e das 14h às 18h, e às quintas-feiras, das 8h às 12h. Informações e agendamentos podem ser obtidos na recepção pelo telefone (13) 3202-1100.

Atividades físicas e culturais: O Sindicato disponibiliza aulas gratuitas de dança de salão, boxe, violão, pilates e ioga. No final do ano promove confraternização para os sócios da sede e subsede. Informações e matrículas podem ser obtidas pelo telefone (13) 3202-1100.

Barbearia: O serviço de barbearia oferece cortes de cabelo e barba a preços reduzidos para associados e dependentes habilitados, com atendimento por ordem de chegada.

CEPE Santos Clube 2004: Localizado na Ponta da Praia, em Santos, o clube oferece diversas instalações esportivas e de lazer, com destaque para a quadra de futebol society, disponível para associados em horários específicos.

Tebar Praia Clube: Em São Sebastião, os associados do Sindipetro-LP do Litoral Norte têm acesso à quadra de futebol society às quartas-feiras, das 18h às 20h.

Apoio ao esporte e a iniciativas sociais:

O Sindipetro-LP mantém parcerias e patrocínios em projetos sociais e esportivos, como o apoio ao time de futebol No Pelego FC, criado em Caraguatatuba com o objetivo de levar a defesa da Petrobrás a diferentes espaços da sociedade, além do apoio ao time G.R. Athie. O Sindicato também patrocina o time feminino sub 20 de handebol do CEPE Santos Clube 2004.

O incentivo ao esporte busca estimular a prática esportiva, contribuir para o desenvolvimento pessoal e coletivo dos atletas e levar o nome do sindicato a quadras e competições no Brasil e no exterior. A atuação do Sindipetro-LP vai além dos locais de trabalho, expressando-se também no apoio a iniciativas que fortalecem a cidadania, a cultura popular e a integração comunitária. Um exemplo é o apoio à ONG Só Risos, grupo de voluntários que atua nas pediatrias de Santos.

Mais benefícios: O Sindipetro disponibiliza aos associados o serviço de declaração do Imposto de Renda e promove, anualmente, a campanha de vacinação contra a gripe com vacinas a valores reduzidos. Além disso, conta com churrasqueira e salão de festa para locação.

PETROLINO QUER SAÚDE! SINDIPETRO-LP TEM UM JEITO PRA GERAL SOLTAR O VERBO E METER BRONCA SEM MEDO DE CHEFETE

Fiquei sabendo que tem empresa por aí tirando onda com a saúde e segurança da galera, e não dá pra ficar calado, né? Por isso, agora o Sindipetro-LP tem um jeito pra geral soltar o verbo e meter bronca sem medo! É o serviço de Saúde Coletiva da Trabalhadora e do Trabalhador “Valdemar Barbosa do Amaral”, e dentro desse serviço tem o canal exclusivo de denúncia: “Petrolino Quer Saúde”.

É isso mesmo, rapaziada! Se o bicho tá pegando na sua unidade, é só me chamar que eu vou dar um jeito de resolver a parada. Nesse canal, você pode denunciar assédio moral ou sexual, acidente que o chefe finge que nem viu, doença causada pelo trampo, condição degradante, chefe explorador e tudo mais que for injustiça no chão de fábrica, dentro do escritório ou até mesmo

no teletrabalho. A gente sabe que pra quem quer botar pra lascar não tem lugar certo!

Se quiser se identificar e acompanhar seu caso, manda um e-mail pra mim no petrolinoquersaude@sindipetrosantos.com.br ou uma mensagem no WhatsApp (13) 99745-4645. Agora, se o negócio tá feio e você prefere ficar no anonimato, é só preencher o formulário acessando o qr code ao lado.

