

## ATÉ QUANDO A PETROBRÁS VAI ENROLAR?

### CATEGORIA COBRA AVANÇOS CONCRETOS NO NOVO PLANO DE CARGOS

A Diretoria do Sindipetro-LP está percorrendo as bases operacionais e administrativas do Litoral Paulista para dialogar com os trabalhadores e trabalhadoras e fortalecer a mobilização em defesa de direitos históricos da categoria. No centro das discussões está a cobrança por avanços concretos na construção de um novo Plano de Cargos para todo o Sistema Petrobrás.

A reivindicação é antiga e busca corrigir distorções criadas pelos modelos anteriores, como o PCAC e o PCR, que até hoje geram desigualdades, falta de transparência e prejuízos à evolução profis-

sional dos trabalhadores.

O Sindipetro-LP e os demais sindicatos da Federação Nacional dos Petroleiros (FNP) já se sentaram à mesa com a gestão da Petrobrás para tratar do tema. Entretanto, o que a categoria tem encontrado é mais uma vez a conhecida política de protelação.

A empresa promove reuniões, apresenta discursos e fala em diálogo, mas evita assumir compromissos concretos e estabelecer prazos para resolver problemas que afetam diretamente milhares de trabalhadores. O tema está previsto no ACT 2025/2027 e segue sem avanços concretos nas negociações.

A situação causa ainda mais indignação porque não faltam recursos à companhia.

A Petrobrás registra resultados bilionários e segue distribuindo dividendos vultosos ao mercado, enquanto temas fundamentais para seus empregados permanecem sem solução. Quando se trata de reconhecer e valorizar quem produz a riqueza da empresa todos os dias, a resposta costuma ser a postergação das decisões e a falta de avanços efetivos.

Além da luta pelo plano unificado, as mobilizações também estão debatendo reivindicações específicas de cada unidade, levando para o centro da discussão os pro-

blemas vivenciados no dia a dia pelos trabalhadores das áreas operacionais e administrativas.

Para o Sindipetro-LP, a categoria já demonstrou paciência e disposição para o diálogo. Agora, é hora de a Petrobrás apresentar propostas concretas, cronogramas definidos e respostas efetivas.

Os petroleiros e petroleiras não aceitarão que pautas estratégicas para a valorização profissional continuem sendo tratadas como temas secundários. Quem constrói a riqueza da empresa diariamente merece respeito, reconhecimento e compromisso real com a negociação.

### SINDIPETRO-LP INFORMA ANDAMENTO DO GT DO VA/VR DA RPBC E UTE EZR E REFORÇA CANAIS OFICIAIS DA ENTIDADE

A diretoria do Sindipetro-LP informa aos petroleiros e petroleiras da RPBC e UTE EZR que, conforme já divulgado em matéria publicada nos canais oficiais da entidade, os debates no Grupo de Trabalho (GT) seguem avançando dentro do cronograma estabelecido.

Até o momento, foram realizadas reuniões do GT. O compromisso firmado entre as partes é concluir os trabalhos até o início de junho.

Concluída esta etapa, será finalizado o relatório conso-

lido com os encaminhamentos debatidos no Grupo de Trabalho. Após o fechamento do documento, a diretoria convocará assembleia para que a categoria possa analisar, debater e deliberar sobre o conteúdo apresentado.

A previsão é que essa assembleia ocorra na segunda quinzena de junho ou, eventualmente, na primeira quinzena de julho, cabendo à categoria a decisão final sobre os encaminhamentos que vierem a ser apresentados

pela direção sindical.

A diretoria reforça que todas as informações oficiais sobre o andamento das negociações estão sendo divulgadas pelos canais oficiais do Sindipetro-LP.

Em caso de dúvidas, especialmente sobre questões relacionadas à alimentação ou outros pontos tratados nas discussões, a orientação é que os trabalhadores entrem em contato diretamente com a diretoria por meio dos telefones disponibilizados no site do sindicato [www.sindipetrolp.org.br](http://www.sindipetrolp.org.br).

### SINDIPETRO-LP SOLICITA ENVIO DE DEMANDAS DE SMS PARA REUNIÃO COM A GESTÃO DA RPBC

No dia 30 de junho a diretoria do Sindipetro-LP estará reunida com a gestão da RPBC, em Cuba-tão, para discutir questões relacionadas ao SMSna unidade.

**Diante disso, o Sindipetro-LP solicita que os trabalhadores e trabalhadoras da refinaria encaminhem denúncias, sugestões, reivindicações e demais demandas relacionadas à SMS para o e-mail [imprensa@sindipetrosantos.com.br](mailto:imprensa@sindipetrosantos.com.br) com o assunto “demandas SMS”.**

O prazo para envio das sugestões é até 18 de junho.

# ASSISTÊNCIA FUNERÁRIA AGORA INCLUI CREMAÇÃO E AMPLIA BENEFÍCIOS AOS ASSOCIADOS E DEPENDENTES

O Sindicato dos Petroleiros do Litoral Paulista informa aos associados e associadas que já possuem o plano OSAN uma atualização importante no benefício. A principal atualização do plano é a inclusão da cobertura para cremação, uma demanda antiga. O serviço passa a ser oferecido em todo o território nacional, em local definido pela OSAN Planos, conforme as condições legais e contratuais.

Após o procedimento, as cinzas são entregues à família em até 15 dias. O funcionamento permanece o mesmo: a despedida ocorre no velório e, ao seu término, o corpo é encaminhado ao crematório parceiro indicado. A cremação está incluída sem custo adicional, sendo que serviços extras relacionados à cerimônia ou traslado aéreo não fazem parte da cobertura.

O plano segue oferecendo assistência completa, com:

- Atendimento 24 horas
- Urna

funerária • Ornamentação Co-roa de flores • Velório • Sepultamento em cemitério municipal • Traslado em caso de falecimento fora da cidade (franquia de 400 km ida e volta) A cobertura é nacional, com atendimento por rede credenciada, incluindo as principais cidades da região.

A adesão ao plano OSAN não é compulsória para os sócios titulares. Os interessados em contar com o benefício devem realizar o cadastro por meio da ficha de inscrição, disponível via QR Code.

O documento precisa ser devidamente preenchido e enviado para [servicosocial@sindipetrosantos.com.br](mailto:servicosocial@sindipetrosantos.com.br) para efetivação da adesão. Associados e associadas que desejarem incluir dependentes podem estender o benefício com os seguintes valores atualizados: - Cônjuge, filhos solteiros, pai e mãe: R\$ 92,40 ao ano por pessoa - Outros familiares: R\$ 256,80 ao ano por pessoa

Para inclusão de dependentes, após a adesão do associado titular ao plano, a ficha de cadastro (baixe apontando a câmera do seu celular para o QR CODE) deve ser enviado diretamente para a OSAN pelo e-mail [planoempresa@osan.com.br](mailto:planoempresa@osan.com.br).

O documento deve estar preenchido corretamente e com assinatura digital pelo Gov.br. É importante destacar que a carência é de apenas 1 mês após a adesão. Em caso de dúvidas, o Serviço Social está à disposição por telefone (13) 3202-1100, WhatsApp: (13) 99141-0578, presencial mediante agendamento e por e-mail [servicosocial@sindipetrosantos.com.br](mailto:servicosocial@sindipetrosantos.com.br)

APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR PARA OS QR CODES ABAIXO E ACESSE AS FICHAS DE ADESÃO

ASSOCIADOS (AS)



DEPENDENTES



## SINDIPETRO-LP PARTICIPA DE ALINHAMENTO COM CERESTS PARA FORTALECER SAÚDE E SEGURANÇA

No dia 15 de maio foi realizada a segunda reunião de alinhamento com os CERESTs das regiões do Litoral Sul. Participaram representantes de Santos, São Vicente e Praia Grande; Cubatão, Guarujá, Bertioga, Mongaguá, Itanhaém e Peruíbe; além da Secretaria de Vigilância Sanitária do Estado de São Paulo.

Durante o encontro, foram debatidos temas como os casos de subnotificação de acidentes ocupacionais por parte das empresas, o fortalecimento da parceria entre sindicatos e órgãos do Ministério da Saúde, Ministério Público do Trabalho (MPT), além de práticas de atuação conjunta junto ao Ministério do Trabalho e ao INSS.

As reuniões têm papel fundamental no estreitamento das relações entre as instituições, contribuindo para uma atuação mais eficaz na defesa dos direitos da classe trabalhadora, especialmente nas áreas de saúde e segurança do trabalhador.

## SINDIPETRO-LP OFERECE ORIENTAÇÃO SOBRE BENEFÍCIOS DO INSS PARA TRABALHADORES DA ATIVA, APOSENTADOS E PENSIONISTAS

O Sindicato dos Petroleiros do Litoral Paulista, por meio do seu Serviço Social, oferece orientação e acompanhamento em trâmites relacionados ao Instituto Nacional do Seguro Social (INSS). O atendimento é voltado a trabalhadores da ativa — próprios e contratados — além de aposentados, pensionistas, garantindo acesso à informa-

ção e aos direitos previdenciários. Entre os atendimentos realizados estão orientações sobre auxílio por incapacidade temporária, conhecido como auxílio-doença. No caso do benefício B31, o afastamento ocorre em razão de doença comum. Já o B91 refere-se a situações de acidente de trabalho ou doença ocupacional, garantindo direitos específicos

vinculados à natureza acidentária do benefício. O Serviço Social também presta orientação sobre isenção do Imposto de Renda para aposentados, aposentadas e pensionistas que possuem doenças graves previstas em lei, auxiliando na identificação dos casos e nos procedimentos necessários para solicitar o benefício. Outra demanda atendida é o

processo de pensão por morte, no qual os dependentes recebem acolhimento e orientação sobre documentação, requerimento e acompanhamento do pedido junto ao INSS. Quem tiver interesse pode marcar horário ou solicitar informações pelo telefone (13) 3202-1100, pelo WhatsApp (13) 99141-0578 ou pelo e-mail [servicosocial@sindipetrosantos.com.br](mailto:servicosocial@sindipetrosantos.com.br).