

FNP E PETROBRÁS DISCUTEM NOVO PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS COM PARTICIPAÇÃO ATIVA DA CATEGORIA

FAÇA PARTE DESTA LUTA RESPONDENDO O QUESTIONÁRIO ELABORADO PELA FNP

Desde agosto, a Federação Nacional dos Petroleiros (FNP) e seus sindicatos têm discutido o novo Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) com a Petrobrás, com foco na participação ativa e na transparência em todas as etapas da negociação. Durante as discussões, o RH da Petrobrás apresentou dados detalhados sobre o atual plano de cargos e as condições da empresa, além de definir uma agenda para apresentação de informações relacionadas às subsidiárias, como a Transpetro e outras empresas do Sistema.

Essas negociações tiveram início na gestão do presidente Jean Paul Prates, quando a FNP apresentou uma carta de intenções questionando o plano de cargos e salários vigente. Isso levou à formação de um Grupo de Trabalho (GT), que analisou todas as inconsistências, ilegalidades e irregularidades do plano atual, conhecido como PCR, que está sendo contestado judicialmente por sua inconstitucionalidade.

Para que o novo PCCS atenda às expectativas e necessidades da categoria, é essencial que critérios claros sejam

estabelecidos, a comunicação seja eficiente e as percepções dos trabalhadores sejam consideradas durante todo o processo de implementação.

A FNP quer ouvir sua opinião para a construção deste novo plano que promova melhores condições de trabalho e reconhecimento justo a toda a força de trabalho. Participe da pesquisa até as 23h59 do dia 07 de outubro. Posteriormente, todas as contribuições serão sistematizadas e apresentadas ao RH da Petrobrás para que possamos construir juntos um plano mais justo e eficiente para todos.

Além de garantir a participação ativa dos trabalhadores nas negociações do novo Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), a FNP ressalta a importância de uma ampla mobilização da categoria para que as reivindicações sejam realmente atendidas.

É fundamental que todos os petroleiros e petroleiras acompanhem de perto cada etapa desse processo, uma vez que o PCCS impactará diretamente as condições de trabalho, oportunidades de crescimento e a valorização

profissional de toda a força de trabalho do Sistema Petrobrás.

O atual plano de cargos e salários, o PCR, foi amplamente questionado pelo Grupo de Trabalho (GT) devido a diversas irregularidades identificadas. Dentre as inconsistências apontadas estão problemas como a falta de transparência nos critérios de promoção e progressão de carreira, o que gera desigualdades e incertezas entre os empregados. Por isso, a revisão e elaboração de um novo plano são urgentes, visando corrigir esses problemas e estabelecer uma estrutura que contemple o desenvolvimento profissional de forma justa e meritocrática.

A FNP e seus sindicatos entendem que a construção de um PCCS sólido e eficiente depende da colaboração e do engajamento de todos.

A pesquisa que está sendo conduzida é uma oportunidade para que cada trabalhador possa manifestar suas expectativas, demandas e sugestões sobre o novo plano. É através dessa participação ativa que a FNP conseguirá apresentar propostas que reflitam as reais necessida-

des da categoria e pressionar a Petrobrás a implementar um plano que traga avanços concretos em termos de carreira, reconhecimento e remuneração.

Além disso, a FNP se compromete a continuar dialogando com a Petrobrás e suas subsidiárias, como a Transpetro, para garantir que o novo PCCS atenda às especificidades de cada segmento da empresa. A busca por uma negociação transparente e baseada no respeito aos direitos dos trabalhadores e trabalhadoras é um compromisso inegociável da FNP, que seguirá lutando para que a força de trabalho da Petrobrás seja valorizada e respeitada.

Não perca a chance de contribuir para essa construção coletiva. A FNP conta com a participação de todos os trabalhadores e trabalhadoras para que, juntos, possamos alcançar um Plano de Cargos, Carreiras e Salários que reflita os anseios da categoria e garanta um futuro mais justo para todos.

Participe da pesquisa até o dia 07 de outubro e ajude a construir um novo capítulo na história dos petroleiros.

APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR PARA O QR CODE E RESPONDA O QUESTIONÁRIO



POR ACÚMULO DE FUNÇÃO, JURÍDICO CONVOCA EMBARCADOS DA ÁREA DE PRESERVAÇÃO PARA PROCESSO

O Departamento Jurídico do Sindicato dos Petroleiros do Litoral Paulista convoca os petroleiros embarcados da nossa área representação para entrar com ação individual por acúmulo de função.

A ação tem por objetivo resarcir os trabalhadores que

atuam na preservação das plataformas. Para entrar com o processo é necessário cópia do regulamento do PCR, FRE e GD 2020/2024 - relatório de preservação com fotos ou pelo menos foto do material que está sendo usado para a realização das tarefas que não são

pertinentes ao cargo.

Os trabalhadores que quiserem entrar com ação, além do agendamento, podem encaminhar documentação para o e-mail juridico@sindipetrosantos.com.br. No campo assunto deve constar “acumulo de função plataformas” e a

unidade offshore que labora.

Em caso de dúvidas, basta ligar para (13) 3202 1101 ou encaminhar mensagens para (13) 99141-0883. O expediente do setor é de segunda a quinta-feira das 8h às 12h e das 14h às 18h e às sextas-feiras das 8h às 12h e das 13h às 17h.

DEPARTAMENTO DE MULHERES DO SINDICATO DOS PETROLEIROS REFORÇA COMBATE AO ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO CONTRA TRABALHADORAS

O Departamento de Mulheres do Sindicato dos Petroleiros do Litoral Paulista atua ativamente na defesa e promoção dos direitos das mulheres, tendo como missão principal garantir a proteção e promoção das trabalhadoras, seja por meio da participação na definição de estratégias, políticas e programas de desenvolvimento, ou organizando a luta contra a discriminação e o assédio.

A coordenação do departa-

mento, está empenhada em combater qualquer tipo de prática abusiva contra as petroleiras, sejam elas trabalhadoras ativas, aposentadas ou pensionistas.

O Departamento também tem a responsabilidade de apurar e tomar medidas preventivas em casos de assédio, garantindo que as denúncias sejam tratadas com seriedade e que as ações necessárias sejam implementadas. Além

disso, o Departamento se dedica a organizar as trabalhadoras, promovendo a união e a luta por igualdade e respeito no ambiente de trabalho. Com um compromisso firme, os diretores estão prontos e aptos a receber denúncias sobre assédio sexual, discriminação ou qualquer outra prática abusiva, atuando como um canal de apoio e voz para as trabalhadoras petroleiras, reforçando a importância de um ambiente

laboral mais justo e igualitário.

O Departamento de Mulheres é formado pelas diretoras Stephanie Costa Merino, Dyná M. A. Hudson, Fabiola Calefi e Claudia Cristina L. dos Reis. Juntas, elas reforçam o compromisso do Sindicato em criar um ambiente de trabalho seguro e respeitoso para todas as mulheres, garantindo que suas vozes sejam ouvidas e que medidas efetivas sejam tomadas para proteger seus direitos.

SINDICATO DOS PETROLEIROS DO LITORAL PAULISTA FORTALECE AÇÕES SOCIAIS E ESPORTIVAS POR MEIO DE PARCERIAS E PATROCÍNIOS

O Sindicato dos Petroleiros do Litoral Paulista reforça seu compromisso com o desenvolvimento social e esportivo por meio de parcerias e patrocínios que beneficiam diversas iniciativas na região. Conforme preconiza o Estatuto Social do Sindicato no artigo X: “Manter relações com as demais associações de categorias profissionais para concretização de solidariedade social e da defesa dos interesses da classe trabalhadora”, o Sindipetro-LP tem desempenhado um papel fundamental em várias ações de apoio à comunidade.

Recentemente, o Sindicato aprovou a cessão do carro de som para a Associação do Litoral Santista de Amigos e Pa-

cientes de Esclerose Múltipla (ALSAPEM), contribuindo para as atividades de conscientização do Agosto Laranja. Além disso, o Instituto Cultural Barong recebeu o auditório para a realização do evento “Ecos da 25th International AIDS Conference de Munique”, e o Projeto Movimento-se utilizou o espaço para atividades de dança com idosos das policlínicas da cidade.

A S.O.S. Só Risos, que trabalha com a arte do palhaço em situações adversas, obteve a cessão de espaço para uma oficina de treinamento, e o Grupo Esperança utilizou o auditório em 28 de setembro para um evento sobre o enfrentamento das Hepatites Vi-

rais ao longo das duas últimas décadas.

No campo esportivo, o Sindipetro-LP firmou parcerias que incluem o apoio à Associação de Desporto Amador da Topolândia (ADAT). Cumprindo o que estabelece o Estatuto Social do Sindicato no parágrafo 1º do artigo VI, que determina a promoção de atividades artístico-culturais e de lazer, o Sindipetro-LP tem um time de futebol chamado No Pelego FC, que representa a cidade de Caraguatatuba no Campeonato Paulista de Futebol 7, Série A. O Sindicato patrocina o uniforme dos jogadores, que trazem estampada a campanha contra a privatização da Petrobrás, refor-

çando seu posicionamento em defesa da empresa pública.

Além disso, a Entidade patrocina o time de handebol adulto/feminino do Santos Clube 2004, que compete na categoria Júnior. O Sindicato também patrocinou a confecção de 50 coletes para a Liga Sebastianense de Futsal, entregou cestas básicas à Casa de Apoio Fonte de Israel e ofereceu apoio financeiro ao Tebar Praia Clube para a Festa das Crianças. Essas ações demonstram o papel ativo do Sindipetro-LP em promover o bem-estar social, a inclusão e o incentivo à prática esportiva, destacando sua presença e contribuição para a comunidade em diferentes áreas.