

FNP E PETROBRÁS DISCUTEM NOVO PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS COM PARTICIPAÇÃO ATIVA DA CATEGORIA

FAÇA PARTE DESTA LUTA RESPONDENDO O QUESTIONÁRIO ELABORADO PELA FNP

Desde agosto, a Federação Nacional dos Petroleiros (FNP) e seus sindicatos têm discutido o novo Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) com a Petrobrás, com foco na participação ativa e na transparência em todas as etapas da negociação. Durante as discussões, o RH da Petrobrás apresentou dados detalhados sobre o atual plano de cargos e as condições da empresa, além de definir uma agenda para apresentação de informações relacionadas às subsidiárias, como a Transpetro e outras empresas do Sistema.

Essas negociações tiveram início na gestão do presidente Jean Paul Prates, quando a FNP apresentou uma carta de intenções questionando o plano de cargos e salários vigente. Isso levou à formação de um Grupo de Trabalho (GT), que analisou todas as inconsistências, ilegalidades e irregularidades do plano atual, conhecido como PCR, que está sendo contestado judicialmente por sua inconstitucionalidade.

Para que o novo PCCS atenda às expectativas e necessidades da categoria, é essencial que critérios claros sejam

estabelecidos, a comunicação seja eficiente e as percepções dos trabalhadores sejam consideradas durante todo o processo de implementação.

A FNP quer ouvir sua opinião para a construção deste novo plano que promova melhores condições de trabalho e reconhecimento justo a toda a força de trabalho. Participe da pesquisa até as 23h59 do dia 07 de outubro. Posteriormente, todas as contribuições serão sistematizadas e apresentadas ao RH da Petrobrás para que possamos construir juntos um plano mais justo e eficiente para todos.

Além de garantir a participação ativa dos trabalhadores nas negociações do novo Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), a FNP ressalta a importância de uma ampla mobilização da categoria para que as reivindicações sejam realmente atendidas.

É fundamental que todos os petroleiros e petroleiras acompanhem de perto cada etapa desse processo, uma vez que o PCCS impactará diretamente as condições de trabalho, oportunidades de crescimento e a valorização

profissional de toda a força de trabalho do Sistema Petrobrás.

O atual plano de cargos e salários, o PCR, foi amplamente questionado pelo Grupo de Trabalho (GT) devido a diversas irregularidades identificadas. Dentre as inconsistências apontadas estão problemas como a falta de transparência nos critérios de promoção e progressão de carreira, o que gera desigualdades e incertezas entre os empregados. Por isso, a revisão e elaboração de um novo plano são urgentes, visando corrigir esses problemas e estabelecer uma estrutura que contemple o desenvolvimento profissional de forma justa e meritocrática.

A FNP e seus sindicatos entendem que a construção de um PCCS sólido e eficiente depende da colaboração e do engajamento de todos.

A pesquisa que está sendo conduzida é uma oportunidade para que cada trabalhador possa manifestar suas expectativas, demandas e sugestões sobre o novo plano. É através dessa participação ativa que a FNP conseguirá apresentar propostas que reflitam as reais necessida-

des da categoria e pressionar a Petrobrás a implementar um plano que traga avanços concretos em termos de carreira, reconhecimento e remuneração.

Além disso, a FNP se compromete a continuar dialogando com a Petrobrás e suas subsidiárias, como a Transpetro, para garantir que o novo PCCS atenda às especificidades de cada segmento da empresa. A busca por uma negociação transparente e baseada no respeito aos direitos dos trabalhadores e trabalhadoras é um compromisso inegociável da FNP, que seguirá lutando para que a força de trabalho da Petrobrás seja valorizada e respeitada.

Não perca a chance de contribuir para essa construção coletiva. A FNP conta com a participação de todos os trabalhadores e trabalhadoras para que, juntos, possamos alcançar um Plano de Cargos, Carreiras e Salários que reflita os anseios da categoria e garanta um futuro mais justo para todos.

Participe da pesquisa até o dia 07 de outubro e ajude a construir um novo capítulo na história dos petroleiros.

APONTE A CÂMERA DO SEU CELULAR PARA O QR CODE E RESPONDA O QUESTIONÁRIO



NÃO FIQUE SÓ. FIQUE SÓCIO!

A necessidade de organização sindical é uma questão crucial para a proteção e promoção dos direitos dos trabalhadores em todo o mundo. Os sindicatos desempenham um papel fundamental na garantia de condições de trabalho justas, salários dignos e benefícios. Organizados, unidos de maneira coletiva, somos uma força social poderosa, capaz de vencer os obstáculos e os adversários mais difíceis.

E a história da classe trabalhadora demonstra isso. Direitos históricos que hoje nossa geração possui foram conquistados com muita luta, suor e - em muitos casos - com o sangue de trabalhadores de todo o mundo.

Em um cenário onde os interesses dos empregadores muitas vezes se chocam com os interesses da classe trabalhadora, os sindicatos funcionam como uma voz coletiva, capacitando a força de trabalho a negociar em pé de igualdade. Eles agem como um contrapeso ao poder das empresas, defendendo interesses das categorias e lutando por melhores condições de trabalho.

Em um mundo onde as desigualdades econômicas e sociais são cada vez mais evidentes, os sindicatos desempenham um papel vital na luta por justiça e dignidade.

Neste sentido, o Sindipe-

tro-LP busca, através deste e-mail, dialogar com você, que ainda não é nosso associado. Em nossa opinião, sobram motivos para que você se torne sócio de um dos sindicatos mais combativos do país.

Serviços e convênios oferecidos pelo Sindicato

Tornar-se sócio de um sindicato pode trazer uma série de vantagens significativas para os trabalhadores. Primeiramente, a filiação proporciona uma voz coletiva mais forte e unificada, permitindo que os membros participem ativamente na defesa de seus interesses e direitos trabalhistas.

Além disso, o Sindipetro Litoral Paulista oferece uma variedade de serviços e convênios para seus associados, visando atender às necessidades dos trabalhadores petroleiros, aposentados (as) e pensionistas. Alguns dos principais serviços incluem:

Atendimento Jurídico: consultas de processos e agendamentos com advogados para demandas coletivas e individuais.

Departamento de Aposentados e Pensionistas (DAP): integração entre aposentados, pensionistas e ativos, prestação de serviços relacionados a problemas com a Petros.

OSAN: assistência funerária para associados titulares

e seus dependentes.

Saúde física e mental: serviço social e acompanhamento psicológico.

Atividades físicas e culturais: aulas gratuitas de dança, violão, pilates e ioga.

Barbearia: cortes de cabelo e barba com custo reduzido para associados e dependentes.

CEPE Clube 2004: instalações e atividades esportivas para associados.

Tebar Praia Clube: quadra de society disponível para associados do Litoral Norte.

Imposto de Renda: serviço gratuito de declaração de Imposto de Renda.

Vacinação contra gripe: campanha anual de vacinação contra a gripe.

Espaço para festas e eventos: aluguel de salão de festas, auditório e churrasqueira.

Núcleo Permanente de Formação: cursos gratuitos de formação voltados aos interesses da categoria.

Diversão: confraternização de final de ano com brindes festivos, salão de jogos, exibição de filmes, peças de teatro e vários eventos durante o ano.

O papel do Sindicato

O Sindipetro-LP tem como papel principal lutar pelos direitos dos petroleiros (as), incluindo salários justos, boas condições de trabalho e contra-ataques à

categoria. Além disso, o Sindicato não se limita a questões econômicas imediatas, mas também se envolve em questões políticas, como a defesa do pré-sal brasileiro e da Petrobrás como empresa pública. Para isso, a organização dos petroleiros, por meio de atos, estudos e publicidade, com iniciativas como o Observatório Social do Petróleo, e do Instituto Brasileiro de Pesquisas (IBEPS), que ajudam nas campanhas de conscientização da população, são algumas das iniciativas utilizadas pelo Sindipetro-LP fundamentais para nossas conquistas.

Como me sindicalizar?

Para se filiar ao Sindipetro-LP é só acessar o site www.sindipetro.org.br, clicar na barra "Sindicalize-se", que fica abaixo do logo do sindicato, escolher a aba, ativo, aposentados ou pensionistas, baixar o formulário de inscrição, preencher e enviar por e-mail para secretaria@sindipetrosantos.com.br ou entregar pessoalmente a qualquer um dos nossos diretores de base ou liberado, na sede (Santos) ou subsede (São Sebastião) do Sindicato.

É importante destacar que as fichas devem ser assinadas e encaminhadas com cópia de fotos 3x4 do titular e dependentes habilitados.