

**SINDIPETRO-LP SE REÚNE COM RH DA  
PETROBRÁS E SMS PARA TRATAR DEMANDAS  
DOS TRABALHADORES DA UN-BS**

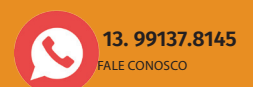


**SINDIPETRO-LP**  
**>>INFORMA**

**SINDICATO DOS PETROLEIROS DO LITORAL PAULISTA**

EDIÇÃO # 124 | ABR DE 2024 | [sindipetrolp.org.br](http://sindipetrolp.org.br)

**SIGA NAS REDES!**





No dia 3 de abril, a Diretoria do Sindicato dos Petroleiros do Litoral Paulista reuniu-se com os representantes do setor de Recursos Humanos da Petrobrás e da SBS no Edifício Edisa Valongo, em Santos. **O encontro visava abordar questões relacionadas ao RH e à SMS referentes aos trabalhadores do prédio da Bacia de Santos, bem como das plataformas.**

A primeira questão discutida foram as **denúncias recebidas pelo Sindipetro em relação ao programa de gerenciamento de desempenho dos trabalhadores dos setores de Suprimento de Bens e Serviços (SBS)**. Nos últimos anos, as métricas têm aumentado de forma exponencial, tornando-se praticamente inatingíveis. Nos últimos 15 dias, vários petroleiros relataram que esse tipo de conduta, promovida pela gestão da SBS e que não condiz com o atual conceito de respeito às pessoas propagado pelo alto escalão da empresa, tem causado um enorme desgaste e estresse no ambiente de trabalho.

Os representantes da empresa alertaram que o RH da BS não é responsável pelo setor de SBS, uma vez que este é grande e abrange diversas regiões do Brasil. Os gestores conseguiram o contato do responsável e agendaram uma reunião para a próxima semana, a fim de tratar desse assunto de forma individualizada, buscando amenizar e compreender o que está acontecendo de errado com esse setor, uma vez que as evidências de casos de assé-

dio moral sofrido por esses trabalhadores são numerosas.

A interpretação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) em relação a duas cláusulas importantes também foi abordada.

**A cláusula número 26** do ACT da categoria, que trata sobre o **auxílio deslocamento**, embora garanta o direito, possui o anexo 7, que é totalmente excludente e afeta cerca de 90% dos trabalhadores offshore. O regramento do ACT impede o pagamento do auxílio-deslocamento para quem já recebeu o Adicional Provisório de Transferência Temporária (APTT).

No mundo offshore, a maioria das empresas petrolíferas fornece transporte aéreo e hospedagem em hotel um dia antes do embarque, para distâncias dos aeroportos de embarque acima de 500 km. Na Petrobrás, isso não ocorre. O auxílio-deslocamento nada mais é do que um apoio financeiro para a compra de passagem rodoviária, com desconto de 6% no salário base, indo de encontro à Lei nº 5.811, que dispõe sobre transporte gratuito para o local de trabalho.

O Sindipetro-LP alertou em negociação que a situação na Petrobrás poderia ser diferente e que o benefício poderia ser estendido a todos os embarcados do país, com transporte aéreo, como ocorre nas bases do Litoral Paulista. A base tem liminar na justiça ganha após os voos que saiam do aeroporto de Itanhaém serem transferidos para o Rio de Janeiro.

Em relação ao dia do desem-



barque, que foi comemorado como um grande avanço por algumas direções sindicais e da outra federação, o Sindicato reiterou que o Litoral Paulista rejeitou essa proposta da empresa durante a campanha salarial, equiparando-a à mágica do Mister M - parece, mas não é.

**O dia do desembarque, na teoria, serve para compensar todo o transtorno do trabalhador offshore, ao sair no seu último dia de trabalho com contagem de folga, e ter, no mínimo, uma compensação pela distância até chegar em casa.** Desde que o desembarque ocorra em horário normal, sem atraso de voo e nenhuma intercorrência. A Cláusula 27 preconiza isso. No entanto, a gestão da BS e o RH têm utilizado o dia do desembarque como uma “falsa” compensação para qualquer tipo de intercorrência relacionada aos voos, como atrasos reiterados, problemas de manutenção nas aeronaves ou más condições climáticas. A Diretoria do Sindicato deixou claro que o

dia do desembarque não serve para isso, e sim para compensar o transtorno do retorno para casa.

A cláusula versa sobre o lançamento de 0,5 (meio) dia de folga para cada dia de desembarque dos empregados engajados em caráter permanente nos Regimes Especiais de Trabalho nas instalações offshore e/ou no C.T. Urucu, limitado a 10 (dez) ocorrências de desembarque por ano. Diante disso, os sindicalistas afirmaram que todas as horas decorrentes do atraso de voo devem ser pagas conforme o Acordo Coletivo e não podem ser embutidas na interpretação errônea da companhia em relação à cláusula que trata do dia do desembarque. Além disso, **foram enfáticos em afirmar que os trabalhadores serão orientados a registrar todas as horas decorrentes de atraso de voo para pagamento posteriormente, conforme preconiza o ACT no pagamento de horas extras**, e propuseram que a empresa revise imediatamente essa inter-

pretação equivocada para evitar passivos futuros.

**O entendimento é que os direitos dos trabalhadores serão sempre assegurados e preservados**, onde qualquer hora extra realizada, tanto por embarcados quanto por trabalhadores em terra, deve ser paga conforme preconiza a cláusula 10, que trata sobre serviços extraordinários, sem qualquer ligação com o dia do desembarque.

#### Contratadas

Na reunião, também foram expostas as reclamações colhidas pelos diretores que estão constantemente presentes no aeroporto de Jacarepaguá, no Rio de Janeiro, acompanhando os embarques e desembarques.

A **Empresa Omni**, que presta o serviço de táxi aéreo, tem uma equipe de pilotos que apresentam postura de trabalho inadequada. Os profissionais saem para almoçar sem fazer o devido relato pelo sistema de comunicação do aeroporto, o que impede que

os petroleiros que aguardam o voo também possam ser dispensados pela Petrobrás para almoçar. Essa falha na comunicação entre a contratada e os responsáveis pela logística da Petrobrás tem causado transtornos enormes aos trabalhadores. A falta de informação sobre a interrupção dos voos para o almoço dos pilotos está resultando em refeições tardias, já que os embarcados não podem se alimentar em terra e, ao chegarem às plataformas, encontram-se com o horário de refeição expirado, ficando sem almoço e só podendo se alimentar às 19h.

O Sindipetro exigiu que tal anomalia seja tratada com urgência para que esse tipo de situação não ocorra mais. Os pilotos da Omni devem almoçar e os trabalhadores que estão nos respectivos voos também devem ser informados para exercer o mesmo direito e não ficar aguardando sem nenhuma informação e sem ter direito a refeição.

Houve também uma reclamação geral em relação aos **contratos malfeitos com as empresas prestadoras de serviços de manutenção e hotelaria**. Os petroleiros contratados são obrigados a se apresentar no dia do embarque, no aeroporto. Muitos deles saem de casa de madrugada, deslocando-se até o aeroporto de Jacarepaguá. Quando há atraso de voo, muitos chegam à plataforma no final da tarde, acumulando um traslado com uma carga horária extenuante acima de 15 horas entre o deslocamento de casa até a chegada à plataforma. Em muitos

casos, assim que embarcam na plataforma, começam a jornada de trabalho às 19h. Dessa forma, acumulam, além das 16h de traslado, mais 12h de atividade laboral, perfazendo mais 24h à disposição da empresa. Isso é inaceitável e absurdo.

Essa conduta não deve ser praticada para evitar uma sobrecarga e possíveis acidentes decorrentes do cansaço. Isso também se estende aos trabalhadores próprios da Petrobrás. O Sindipetro exige que aqueles que moram a mais de 500 km de distância do aeroporto tenham o benefício de ir um dia antes, com direito a passagem aérea e hotel, conforme a liminar que já obtiveram e está em pleno exercício na Baixada Santista para os embarcavam no aeroporto de Itanhaém.

**Os contratados que prestam serviço nas paradas de manutenção, nos navios auxiliares da UMPA e UMS**, reclamam que, ao atingirem o 14º dia de embarque e ao aguardarem o desembarque, também não recebem as horas extraordinárias relativas aos atrasos nos voos que resultam em um dia a mais de embarque ou essas horas relativas aos outros embarques.

**É importante que todos os embarcados, sem exceção, que ultrapassem o seu período de embarque, recebam hora extra.**

#### SMS

Em função das reiteradas reclamações em relação aos **serviços de hotelaria**, foi feita uma apresentação ao Sindicato demonstrando as melho-

**O dia do desembarque, na teoria, serve para compensar todo o transtorno do trabalhador offshore, ao sair no seu último dia de trabalho com contagem de folga, e ter, no mínimo, uma compensação pela distância até chegar em casa**

rias já em andamento e que serão finalizadas a curto, médio e longo prazo.

A curto prazo, estão sendo providenciados junto aos atuais contratos, aditivos para melhoria dos cardápios, no nível de contratação e, assim, avançar nos salários praticados pelas terceirizadas, além de garantir o tão esperado benefício, prometido em 2023, que **estende o plano de saúde aos dependentes de todas as empresas contratadas**.

Na reunião, o responsável pelas contratações disse que algumas unidades já contam com novos contratos contemplando tanto os novos cardápios mais atrativos aos trabalhadores, quanto uma nova modalidade de contratação valorizando mais os que prestam serviço nessa importante área, a área de hotelaria, com salários mais dignos, garantindo assim a valorização do profissional.

As plataformas **P-67, P-66, P-68, P-69 e P-70 já contam com esses contratos novos**. As melhores condições de trabalho evitam uma má prestação de serviço e uma alta rotatividade, primando pela valorização das pessoas. A médio e longo prazo, alguns ativos ainda estão sob a implementação de um aditivo devido aos contratos vi-

gentes ainda serem antigos. Nas plataformas de Merluza, Mexilhão e P-71, a promessa é de que tais ganhos apresentados na reunião serão implementados nos próximos três meses. Eles garantiram que a meta é encontrar, em até 18 meses, um plano de excelência para a questão da hotelaria.

**Em destaque na reunião, entre as variações do cardápio discutidas**, está a incorporação do churrasco completo nas plataformas onde já foram realizadas alterações contratuais. Este novo cardápio oferece uma ampla variedade de carnes, bem como dias dedicados à pizza e hambúrguer servido duas vezes por semana. Ademais, foram introduzidos lanches adicionais para situações de atraso e substituições.

**No decorrer do dia a dia, houve um aumento na oferta de carne em todas as refeições, inclusive em eventos especiais**, onde agora é garantida a disponibilidade de chocolate. Além disso, o cardápio foi enriquecido com a inclusão de alimentos regionais, como cuscuz e tapioca.

A Diretoria do Sindicato recebe tais informações com otimismo, uma vez que as reclamações em relação à alimentação nas plataformas eram recorrentes e nada era

feito a respeito.

O Sindicato anunciou seu compromisso de realizar verificações junto aos trabalhadores durante suas visitas ao aeroporto, com o objetivo de obter feedback sobre a satisfação dos mesmos em relação às mudanças implementadas.

#### Emergência

**O Sindipetro apresentou à gestão da empresa uma proposta de alteração nos procedimentos para acionar o serviço externo de ambulância, ou SAMU**, para atendimento emergencial. Durante a reunião, o diretor Marcos expôs as diversas deficiências do protocolo atual, que resultam em um tempo de resposta estimado em mais de 15 minutos, mesmo em condições ideais de tráfego, até que o SAMU possa ser eficientemente contactado e chegar ao local.

Diante dessa situação, foi proposto a **inclusão de um profissional de enfermagem em regime de turno no EDISA**. Tal profissional teria capacidade para realizar os primeiros socorros e servir como elo de ligação entre o serviço de atendimento de urgência, sem recorrer a um procedimento que, em sua visão, prejudica a rapidez no atendimento às vítimas. Esta medida se justifica pela operação ininterrupta em turnos de diversos setores no EDISA, incluindo o COE, as salas de controle remoto, o sistema de controle de malha de grandes máquinas submarinas, além da própria equipe de vigilância e os bombeiros alocados no prédio.



## Fique de olho

# Veja os serviços, parcerias e benefícios que o Sindipetro-LP promove e oferece aos associados e dependentes habilitados

O Sindipetro-LP mantém seu compromisso com a organização da categoria para a luta, ao mesmo tempo em que oferece sua infraestrutura para o bem-estar dos associados, promovendo a integração entre trabalhadores ativos, aposentados e pensionistas. Além disso, o sindicato realiza parcerias com o Clube 2004, em Santos, e O Tebar Praia Clube, em São Sebastião, para oferecer benefícios e serviços aos associados. Principais Serviços e Parcerias do Sindipetro-LP

### Atendimento Jurídico

Consultas e agendamentos com advogados na sede e subsede, para tratar de demandas coletivas e individuais dos trabalhadores. Contato em Santos: WhatsApp: (13) 99141-0883; telefone fixo: (13) 3202 1101; e-mail: [juridico@sindipetrosantos.com.br](mailto:juridico@sindipetrosantos.com.br). Em São Sebastião, agende pelo telefone (12) 3892-1484 ou 3892-5155.

### Departamento de Aposentados e Pensionistas (DAP)

Mantém a integração entre aposentados, pensionistas e trabalhadores ativos, conscientizando sobre os problemas enfrentados pelo grupo. O setor ajuda com problemas relacionados à Petros e realiza cadastramento para o benefício farmácia. Atendimento

em Santos: WhatsApp (13) 99654-8477; telefone: (13) 3202 1105; e-mail: [dap@sindipetrosantos.com.br](mailto:dap@sindipetrosantos.com.br).

No Litoral Norte, o atendimento pode ser feito pelos telefones: (12) 3892 1484 e (12) 3892-1484.

### OSAN: Assistência Funerária

Oferece cobertura para associados titulares e seus dependentes. Contato e cadastro pelo e-mail [servicosocial@sindipetrosantos.com.br](mailto:servicosocial@sindipetrosantos.com.br). Em caso de falecimento, ligue para 0800 017 8000.

### Saúde física e mental

O ambulatório do Sindicato também conta com os serviços enfermagem que afere pressão, inalação, medição de glicemia e realiza empréstimo de cadeiras de rodas, cadeiras de banho, muletas e andadores. É possível contatar a funcionária do setor via celular/WhatsApp pelo número (13) 99142 7231, ou ligando no (13) 3202-1100, ou presencialmente, sem necessidade de agendamento.

A sede, em Santos, também conta com os préstimos do Dr. Edison José Aguiar que atua na área de clínica geral e medicina do trabalho. As consultas acontecem de segunda a sexta, das 8h às 12h. Os atendimentos também podem ser feitos virtualmente. Para isso, basta agendar consulta pelo

telefone (13) 3202 1100.

As sessões de terapia, com a psicóloga Marcella Moretti, são feitas presencialmente ou por videochamada para casos específicos. A consulta tem duração de 45 minutos. Os horários de agendamento podem ser reservados via telefone (13) 3202 1100 ou WhatsApp (13) 99138-2484. A psicóloga também pode ser contatada no e-mail [psicologa1@sindipetrosantos.com.br](mailto:psicologa1@sindipetrosantos.com.br).

O ambulatório odontológico oferece tratamentos como restaurações, raspagem de tártaro, dentística, endodontia, ajuste oclusal e cimentações de coroas. O horário de atendimento é de segunda a quinta-feira, com horários específicos para cada dia. Consulte os horários e dias disponíveis na recepção, pelo telefone (13) 3202-1100.

### Atividades Físicas e Culturais

Aulas gratuitas de dança, violão, Pilates e ioga. Contato para informações: (13) 3202 1100.

### Barbearia

Cortes de cabelo e barba com custo reduzido para associados. Atendimento por ordem de chegada.

### CEPE Clube 2004

Localizado na Ponta da Praia em Santos, oferece diversas instalações e ativida-

des. Destaque para a quadra de futebol society, disponível para associados em horários específicos.

### Tebar Praia Clube

Quadra de futebol society disponível para associados do Sindipetro-LP do Litoral Norte, em São Sebastião, às quartas-feiras, das 18h às 20h.

### Apoio ao esporte

O Sindipetro-LP também realiza parcerias e patrocínios em projetos sociais e esportivos, como o apoio ao projeto social da Associação de Desporto Amador da Topolândia (ADAT) e ao time de futebol No Pelego FC, time criado em Caraguatatuba com o intuito de levar a defesa da Petrobrás a todas as esferas da sociedade.

Além desses, o Sindipetro-LP tem o orgulho de patrocinar o time de handebol adulto/feminino do Santos Clube 2004, que neste ano está na categoria Júnior, até 20 anos. O patrocínio do sindicato ao esporte busca promover as atividades e incentivar a prática esportiva, contribuindo para o desenvolvimento pessoal e coletivo dos atletas, ao mesmo tempo em que leva o nome do sindicato para quadras e competições no Brasil e no mundo.

### Imposto de Renda

O Sindipetro disponibiliza

o serviço de declaração de Imposto de Renda dos associados e dependentes do Sindipetro-LP. O horário de atendimento na sede, em Santos de 18 de março a 18 de abril será todas as terças e quintas das 8h às 12h e das 14h às 18h. Após esse período, o atendimento será diário no mesmo horário.

É importante lembrar que o agendamento para ser atendido deve ser feito através do telefone (13) 3202-1100. Já os companheiros de São Sebastião e Caraguatatuba podem fazer a declaração no Escritório Inovação Contábil localizado à Rua Prefeito Mansueto Pierotti nº 780, Vila Amélia, São Sebastião. O horário de atendimento é de segunda a sexta das 13h30 às 16h30. É importante ressaltar, que os associados devem pegar uma autorização na subsede do Sindicato para levar ao escritório da contabilidade.

### Vacina contra gripe

O Sindipetro promove campanha de vacinação contra a gripe anualmente. A desse ano tem início no final do mês. O valor de cada dose é R\$ 30 e os vouchers já podem ser comprados na sede e subsede do Sindicato. O calendário vacinal do Sindicato pode ser acessado no site [www.sindipetro.org.br](http://www.sindipetro.org.br). Maiores informações (13) 3202 1100.