



Transpetro apresenta última proposta de Acordo de PLR 2026-2027 e o PPP 2026

2 minutos de leitura

Companhia retomou mesa com proposta final para fechar negociação até o dia 16/10

Com a retomada da reunião de negociação no dia 22 de setembro, a companhia apresentou a última proposta para o Acordo de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) 2026-2027 com avanços adicionais. A proposta final mantém um acordo robusto, com pagamento de três remunerações para empregadas e empregados, e amplia o piso para os próximos dois anos: R\$ 55 mil, em 2026, e R\$ 58 mil, em 2027.

A proposta final do Acordo de PLR 2026-2027 dá mais clareza sobre as regras e os parâmetros aplicados nos próximos dois anos e fortalece a proteção mínima, com um piso ampliado, para a remuneração variável.

PPP

Além da negociação de PLR, a companhia antecipou a divulgação do modelo do Programa de Prêmio por Performance (PPP) de 2027. Ele retoma o acelerador tanto para 2026 quanto para 2027 — mecanismo que prevê acréscimo no valor do PPP caso a companhia supere em 10% a meta estabelecida no Plano de Negócios para o Ebitda Ajustado.

Expectativa de assinatura até 16/10

Para que a companhia realize o adiantamento do pagamento da remuneração variável em janeiro, tanto em 2027 quanto em 2028, é necessário que o acordo seja assinado até o dia 16 de outubro. Caso seja assinado após essa data, o acordo ainda será válido, mas sem a prática do adiantamento em janeiro de cada ano.

A proposta de remuneração variável é um reconhecimento pelo trabalho das pessoas para a construção diária de uma Transpetro forte e sustentável e integra a visão da proposta de valor para as empregadas e os empregados, que combina remuneração total (fixa e variável), benefícios, desenvolvimento, oportunidades de carreira e instrumentos de reconhecimento.



Transpetro

[Quem Somos](#)

[Nossos Negócios](#)

Mídia e Notícias

[Vídeos](#)

Informações e Contato

[Canal de Denúncia](#)

[Ouvidoria](#)

[Fale Conosco](#)

[Proteção de Dados Pessoais](#)